



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

*Qeveria - Vlada-Government*

**Ministria e Ekonomisë**

Ministarstvo Ekonomije/ Ministry of Economy

**UDHËZUES**

**METODOLOGJIA E PËRCAKTIMIT TË KOEFICIENTËVE  
TË PAGAVE PËR PERSONELIN E KRU-ve**

- Njësia për Politika dhe Monitorim të Ndermarrjeve Publike (NJPMNP) ME
- Sekretariati i Këshillit Ndërministror për Ujëra

mars, 2022

## Tabela e Përmbajtjes

<b>1. Hyrje</b>	<b>4</b>
<b>2. Metodologjia e propozuar për përcaktimin e nivelit të pagave</b>	<b>4</b>
a) <i>Analiza e punës dhe përcaktimi i detyrave dhe përgjegjësi</i>	4
b) <i>Përcaktimi i kategorive (gradave) dhe rangimi i tyre</i>	5
c) <i>Kalkulimi i koeficientëve</i>	5
<b>3. Shembuj të Kalkulimit të Koeficientëve</b>	<b>6</b>

## Shkurtesat

BiD	Bordi i Drejtorëve
KRU	Kompania Rajonale e Ujit
K	Koeficienti i pagës bazë

## 1. Hyrje

Me vendimin e Këshillit Ndërmator për Ujëra të marrur në takimin e mbajtur më 16 shkurt 2022 (Vendimi nr. KNMU/V/02/2022) është kërkuar që Bordet e Drejtorëve (BD) të Kompanive Rajonale të Ujit (KRU) të rishikojnë koeficientët e pagave për të gjitha pozitat e stafit të tyre. Gjithashtu, me këtë vendim është kërkuar nga Ministria e Ekonomisë që të përgatis dhe t'ua ofrojë KRU-ve një udhëzues për metodologjinë e kalkulimit të pagave.

Rishikimi i koeficientëve të pagave për stafin e KRU-ve është inicuar duke pasur parasysh se aktualisht ka një laramani të madhe në nivelin e pagave ndërmjet KRU-ve për pozita të njëjta që rezultojnë nga mungesa e një qasje të strukturuar dhe të bazuar në kriteret objektive. Si rrjedhojë e kësaj, paga mesatare në KRU dallon dukshëm. Këto dallime në nivelin e pagave konsiderohen krejtësisht të paarsyeshme duke marrë parasysh që nuk janë të bazuara në performancë por thjeshtë janë vendime arbitrare të Bordëve të Drejtorëve, për më tepër kur të kihet parasysh që pozitat e njëjta në KRU të ndryshme kanë fushëveprimin dhe përgjegjësinë e njëjtë.

Rrjedhimisht edhe pagat bazë për pozita të njëjta duhet të jenë pothuajse të njëjta në të gjitha KRU-të nëse merret parasysh se: (i) të gjitha KRU-të janë ndërmarrje publike, (ii) të gjitha KRU-të kryejnë veprimtari të njëjtë, dhe (iii) të gjitha KRU-të operojnë në kushte të njëjta dhe nën të njëjtën kornizë ligjore dhe rregullatore.

Përcaktimi përfundimtar i koeficientëve për secilën pozitë brenda kategorive, për përcaktimin e pagës bazë të KRU-ve dhe llogaritja përfundimtare e pagave për personelin e tyre duhet të bëhet nga menaxhmenti i lartë i KRU-ve duke marrë parasysh mundësitë buxhetore dhe duhet të miratohet nga BD.

## 2. Metodologjia e propozuar për përcaktimin e nivelit të pagave

Propozohet që përcaktimi i nivelit të pagave të personelit të KRU-ve të bëhet si vijon:

- a) Të kompletohet analiza e punës për secilën pozitë (vend pune) dhe si rezultat i kësaj analize të përshkruhen detyrat dhe përgjegjësitë për të gjitha pozitat;
- b) Të përcaktohen kategoritë e pozitave dhe rangimi i tyre sipas hierarkisë;
- c) Të kalkulohen koeficientët e pagave bazuar në tri kriteret: (i) përgjegjësia e punës, (ii) ndërlikueshmëria e punës e ndërlidhur edhe me kërkesat e përgatitjes profesionale, dhe (iii) kushtet në punë.

### a) Analiza e punës dhe përcaktimi i detyrave dhe përgjegjësiave

Detyrat dhe përgjegjësitë për pozitat e e punës në KRU tashmë ekzistojnë. Këto pozita duhet të rishikohen dhe përshtaten në pajtim me strukturën organizative të re të Kompanisë.

**b) Përcaktimi i kategorive (gradave) dhe rangimi i tyre**

Propozohet që të krijohen kategoritë e pagave si vijon:

- A. Kryeshefi Ekzekutiv – K1
- B. Drejtor i Departamentit – K2
- C. Zyrtar i Pavarur Profesional (Kordinatori i UPF, Zyrtari i Prokurimit) – K2
- D. Menaxher i Divizionit – K3
- E. Shef i Seksionit – K3
- F. Nëpunës Administrativ – K4
- G. Kryepunëtor – K4
- H. Referent – Teknik – K5
- I. Lxues i Ujëmatësve – K5
- J. Mjeshtër i Kualifikuar – K5
- K. Punëtor i Pakualifikuar – K6

**c) Kalkulimi i koeficientëve**

Kalkulimi i koeficientëve propozohet të bëhet sipas formulës:

$$K = k \times P \times N \times K_u$$

ku:

*k* – konstantë e barabartë me 7 (që është niveli më i lartë i pagës).

*P* – koef. i përgjegjësisë së punës që ka vlerën si vijon:

$P=1.0$  për përgjegjësinë më të lartë (Kategoria A)

$0.8 \leq P < 0.9$  për përgjegjësi të lartë deri shumë të lartë (Kategoria B dhe C);

$0.6 \leq P < 0.8$  për përgjegjësi mesatare deri te lartë (Kategoria D, E, F, G);

$0.5 \leq P < 0.6$  për përgjegjësi të ulët (Kategoria, H, I, J).

*N* – koef. i ndërlikueshmërisë së punës që ka vlerën si vijon:

$0.9 \leq N < 1.0$  për ndërlikueshmëri shumë të lartë (Kategoria A);

$0.8 \leq N < 0.9$  për ndërlikueshmëri të lartë (Kategoria B dhe C);

$0.4 \leq N < 0.8$  për ndërlikueshmëri mesatare (Kategoria D, E, F, G, H);

$0.3 \leq N < 0.4$  për ndërlikueshmëri të ulët (I, J).

*Ku – koef për kushtet e punës*

Ku=1.0 për kushte normale të punës;

Ku=1.1–1.2 për kushte të vështira të punës e punës (p.sh. punëtorët që punojnë në terren në mirëmbajtjen e rrjetit të ujësjellësit dhe kanalizimit).

### 3. Shembuj të Kalkulimit të Koeficientëve<sup>1</sup>

Shembuj:

1. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Kryeshef Ekzekutiv*.

Kategoria – A

$$k=7$$

$$P=1.0$$

$$N=0.86$$

$$Ku=1.0$$

$$\gg K = 7.0 \times 1.0 \times 0.86 \times 1.0 = 6.0^2$$

2. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Drejtor Komercial*.

Kategoria – B

$$k=7$$

$$P=0.90$$

$$N=0.80$$

$$Ku=1.0$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.9 \times 0.82 \times 1.0 = 5.0$$

3. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Drejtor Teknik*.

Kategoria – B

$$k=7$$

$$P=0.90$$

$$N=0.82$$

$$Ku=1.0$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.9 \times 0.85 \times 1.0 = 5.2$$

4. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Zyrtar i Lartë Financiar*.

Kategoria – B

<sup>1</sup> Vlera e koeficientit është llogaritur të jetë 240 EUR

<sup>2</sup> Për KRU Prishtina, koef. i pagës për KE mund të jetë 6.3 (llogaria kryhet me koef. N=0.90)

$$k=7$$

$$P=0.90$$

$$N=0.80$$

$$Ku=1.0$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.9 \times 0.80 \times 1.0 = 5.0$$

5. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Sekretar*.

Kategoria – B

$$k=7 - \text{konstantë}$$

$$P=0.86 - \text{vlerësim}$$

$$N=0.80 - \text{vlerësim}$$

$$Ku=1.0 - \text{vlerësim}$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.85 \times 0.85 \times 1.0 = 4.8$$

6. Të kalkulohet koeficienti për pozitën *Drejtor i Njësisë së Auditimit të Brendshëm*.

Kategoria – B

$$k=7 - \text{konstantë}$$

$$P=0.84 - \text{vlerësim}$$

$$N=0.82 - \text{vlerësim}$$

$$Ku=1.0 - \text{vlerësim}$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.84 \times 0.82 \times 1.0 = 4.8$$

7. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Koordinator për UPF, Raportim dhe Plan të Biznesit*.

Kategoria – C

$$k=7 - \text{konstantë}$$

$$P=0.80 - \text{vlerësim}$$

$$N=0.80 - \text{vlerësim}$$

$$Ku=1.0 - \text{vlerësim}$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.80 \times 0.80 \times 1.0 = 4.5$$

8. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Zyrtar i Prokurimit*.

Kategoria - D

$$k=7 - \text{konstantë}$$

$$P=0.76 - \text{vlerësim}$$

$$N=0.75 - \text{vlerësim}$$

$$Ku=1.0 - \text{vlerësim}$$

$$\gg K = 7.0 \times 0.76 \times 0.75 \times 1.0 = 4.0$$

9. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Menaxher i Divizionit në Dept. Teknik*.

Kategoria – D.

$$k=7 - \text{konstantë}$$

$P=0.76$  - vlerësim

$N=0.79$  - vlerësim

$K_u=1.0$  - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.76 \times 0.79 \times 1.0 = 4.2$

10. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Menaxher i Divizionit në Dept. Komericial*.

Kategoria – D.

$k=7$  - konstantë

$P=0.76$  - vlerësim

$N=0.75$  - vlerësim

$K_u=1.0$  - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.76 \times 0.75 \times 1.0 = 4.0$

11. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Menaxher i Divizionit në Dept. Financiar dhe Dept. Administrativ*

Kategoria – D.

$k=7$  - konstantë

$P=0.76$  - vlerësim

$N=0.75$  - vlerësim

$K_u=1.0$  - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.76 \times 0.75 \times 1.0 = 4.0$

12. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksioni Komericial në NJO*

Kategoria – E.

$k=7$  - konstantë

$P=0.70$  - vlerësim

$N=0.70$  - vlerësim

$K_u=1.0$  - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.70 \times 1.0 = 3.4$

13. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksionit Teknik në NJO*

Kategoria – E.

$k=7$  - konstantë

$P=0.70$  - vlerësim

$N=0.70$  - vlerësim

$K_u=1.0$  - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.70 \times 1.0 = 3.4$

14. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksionit në Dept. Teknik*

Kategoria – E.

k=7 - konstantë  
 P=0.70 - vlerësim  
 N=0.70 - vlerësim  
 Ku=1.0 - vlerësim  
 »  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.70 \times 1.0 = 3.4$

15.Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Laboratorit*

Kategoria – E.

k=7 - konstantë  
 P=0.72 - vlerësim  
 N=0.74 - vlerësim  
 Ku=1.0 - vlerësim  
 »  $K = 7.0 \times 0.72 \times 0.74 \times 1.0 = 3.7$

16.Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksionit të GIS*

Kategoria – E.

k=7 - konstantë  
 P=0.70 - vlerësim  
 N=0.78 - vlerësim  
 Ku=1.0 - vlerësim  
 »  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.78 \times 1.0 = 3.7$

17.Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksionit në Dept. Komercial*

Kategoria – E.

k=7 - konstantë  
 P=0.70 - vlerësim  
 N=0.70 - vlerësim  
 Ku=1.0 - vlerësim  
 »  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.70 \times 1.0 = 3.4$

18.Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Shef i Seksionit në Dept. Administrativ*

Kategoria – E.

k=7 - konstantë  
 P=0.70 - vlerësim  
 N=0.70 - vlerësim  
 Ku=1.0 - vlerësim  
 »  $K = 7.0 \times 0.70 \times 0.70 \times 1.0 = 3.4$

19.Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Asistente Administrative e KE*

Kategoria – F.

k=7 - konstantë

P=0.60 - vlerësim

N=0.45 - vlerësim

Ku=1.0 - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.60 \times 0.45 \times 1.0 = 1.9$

20. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Mjeshtër-Ujëinstalues*  
Kategoria – I.

k=7 - konstantë

P=0.58 - vlerësim

N=0.40 - vlerësim

Ku=1.2 - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.58 \times 0.40 \times 1.2 = 1.9$

21. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Lexues i Ujëmatësve*  
Kategoria – I.

k=7 - konstantë

P=0.59 - vlerësim

N=0.42 - vlerësim

Ku=1.1 - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.59 \times 0.42 \times 1.10 = 1.9$

22. Të kalkulohet koeficienti i pagës për pozitën *Vozitës*  
Kategoria – I.

k=7 - konstantë

P=0.58 - vlerësim

N=0.40 - vlerësim

Ku=1.1 - vlerësim

»  $K = 7.0 \times 0.58 \times 0.40 \times 1.10 = 1.8$

Nr.	Emërtimi i pozitës	Kateg.	Koef.	Koment
1	Kryeshef Ekzekutiv	A	6.0	KE i KRU Prishtina: 6.3
2	Drejtor Teknik	B1	5.2	
3	Drejtor Komercial	B1	5.0	
4	Drejtor Financiar	B2	5.0	
5	Sekretar	B2	4.8	
6	Auditor i Brendshëm	C1	4.8	
7	Koordinator për UPF dhe Raportim	C2	4.5	
8	Zyrtar i Prokurimit	C3	4.0	
9	Menaxher i Divizionit të Planifikimit	D1	4.2	
10	Menaxher i Cilësisë së Ujit	D1	4.2	
11	Menaxher i Furnizimit me Ujë	D1	4.2	
12	Menaxher i Ujërave të Ndotura	D1	4.2	
13	Menaxher i Divizionit të Shitjes	D2	4.0	
14	Menaxher i Diviz. Shërbimeve të Konsumatorëve	D2	4.0	
15	Menaxher i Diviz. Administ. dhe Burimeve Njerëzore	D2	4.0	
16	Menaxher i Divizionit Financiar dhe Kontabilitetit	D2	4.0	
17	Shef i Seksionit Komercial në NJO	E2	3.4	
18	Shef i Seksionit Teknik të NJO	E2	3.4	
19	Shef i Seksionit të Burimeve Njerëzore	E2	3.4	
20	Shef i Seksionit të Zyrës Ligjore	E2	3.4	
21	Shef i Seksionit Siguria në Punë dhe e Objekteve	E2	3.4	
22	Shef i Seksionit Financiar dhe Kontabilitetit	E2	3.4	
23	Shef i Seksionit në Dept. Komercial	E2	3.4	
24	Shef i Laboratorit	E1	3.7	
25	Shef i Mbrojtjes së Burimeve të Ujit	E3	3.2	
26	Shef i Seksionit të GIS-it	E1	3.7	
27	Shef i Seksionit të DMA dhe UPF	E2	3.5	
28	Shef i Rrjetit të Ujësjellësit	E2	3.5	
29	Shef i Rrjetit të Kanalizimit	E2	3.5	
30	Shef i Pajisjeve Elektro-Mekanike	E2	3.5	
31	Shef i Stacioneve të Pompimit dhe Rezervuar.	E2	3.5	
32	Shef i Impianteve të Ujit të Pijshëm	E1	3.7	
33	Shef i Servisit të Ujëmatësve	E3	3.2	
34	Shef i Impianteve të Ujërave të Ndotura	E1	3.7	
35	Referent-Teknik	H	2.0	
36	Ujëinstalues	I	1.9	
37	Vozitës	I	1.8	
38	Asistente Ekzekutive	I	1.9	
39	Lexues i Ujëmatësve	I	1.9	
40	Punëtor i pakualifikuar	J	1.5	
41	Roje, pastrues	J	1.4	
42	...			
43	...			
44	...			
45	...			
46	...			
...	...			